



Relatório de Transparência e Igualdade Salarial

1º Semestre 2026

FATEB EDUCAÇÃO INTEGRAL LTDA

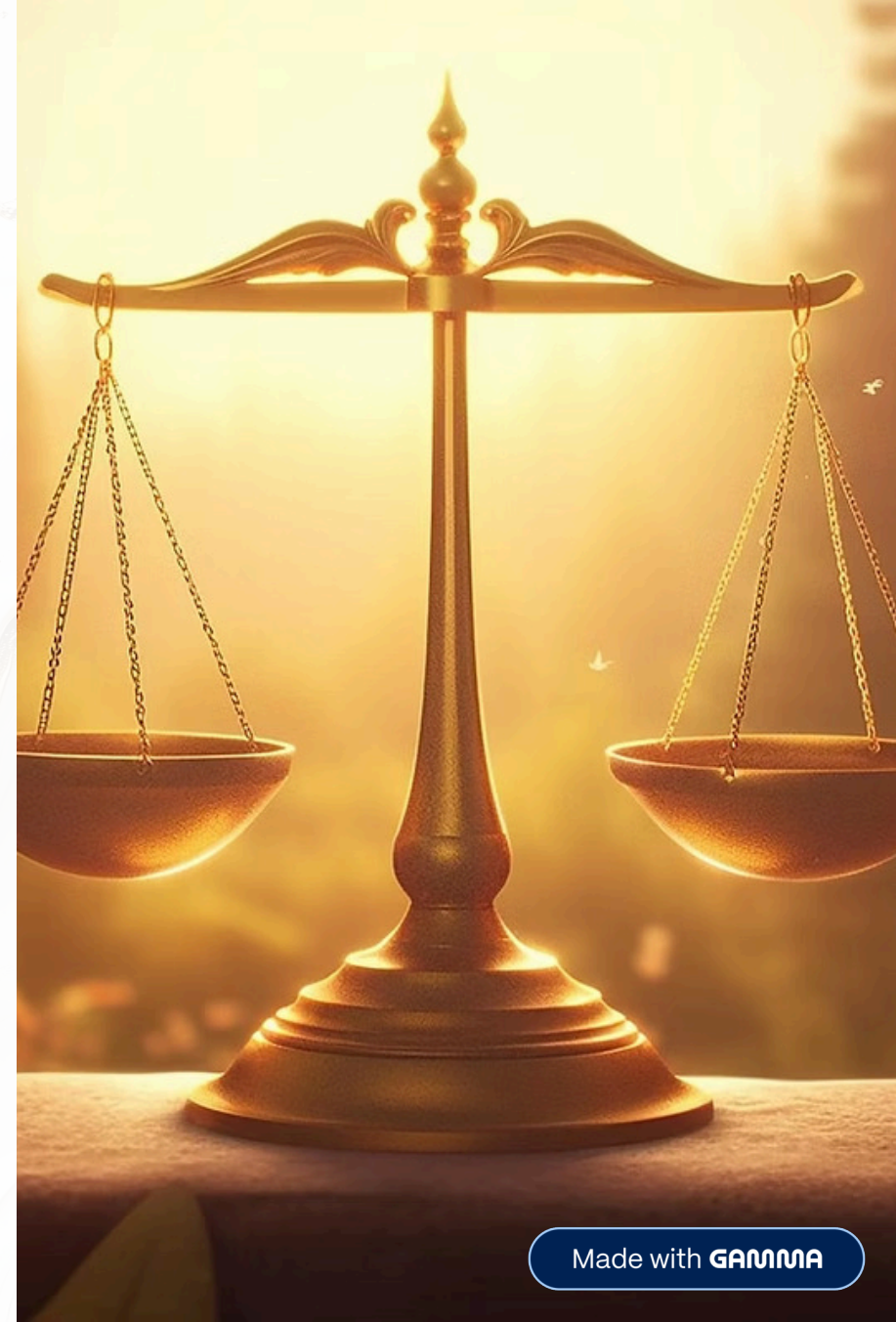
150 TRABALHADORES ATIVOS EM 31/12/2025

O Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens demonstra um cenário positivo em nossa organização. Atualmente, as mulheres representam 63,3% do quadro de colaboradores e apresentam remuneração equivalente ou superior à dos homens.

O relatório também evidencia a presença feminina em cargos técnicos e de nível superior, reforçando nosso compromisso com a valorização profissional e a equidade de oportunidades.

A instituição mantém critérios estruturados de remuneração e políticas voltadas à diversidade, inclusão e promoção de um ambiente de trabalho mais justo e equilibrado.

📌 Seguimos comprometidos com a melhoria contínua de nossas práticas, promovendo ações que fortaleçam a equidade e o respeito entre todos.



Diferença Salarial entre Mulheres e Homens

104,9%

Salário Contratual Mediano

O salário mediano das mulheres equivale a **104,9%** do recebido pelos homens

112,7%

Remuneração Média Mensal

A remuneração média mensal das mulheres equivale a **112,7%** da recebida pelos homens

A razão M/H mede quanto o salário ou a remuneração das mulheres equivale ao dos homens, em porcentagem. Valores acima de 100% indicam que as mulheres recebem mais do que os homens naquele indicador.

Composição dos Empregados por Sexo e Raça/Cor

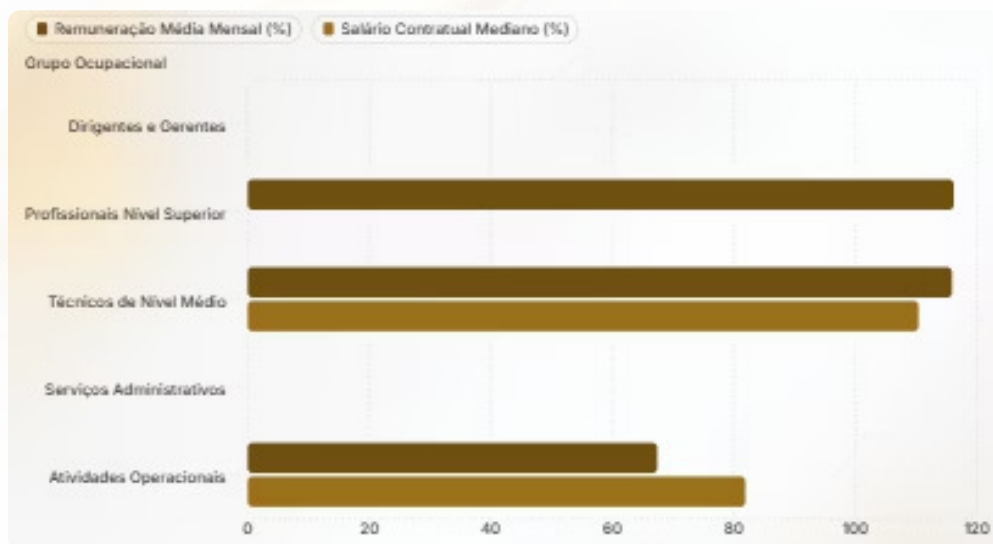
Mulheres representam **63,3%** do total de trabalhadores; homens representam **36,7%**.

Distribuição por Raça/Cor

- Mulheres Não Negras: **53,3%**
- Mulheres Negras: **10,0%**
- Homens Não Negros: **32,7%**
- Homens Negros: **4,0%**

Diferença Salarial por Grupo Ocupacional

Valores representam quanto a remuneração das mulheres equivale à dos homens, em %. Valores $\geq 100\%$ são positivos. Grupos sem cálculo possuem menos de 3 profissionais de um ou ambos os sexos.



Destaques

- **Profissionais Nível Superior:** mulheres recebem 116,2% da remuneração média dos homens
- **Técnicos de Nível Médio:** mulheres recebem razão de 115,9% na média e 110,4% na mediana
- **Atividades Operacionais:** mulheres recebem 67,4% na média e 81,9% na mediana, nos grupos com atividades operacionais.

Critérios Remuneratórios e Ações para Diversidade

Critérios de Remuneração

- Plano de Cargos e Salários / Carreira
- Cumprimento de metas de produção
- Tempo de experiência profissional

Ações para Diversidade

- Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência.

📄 Fonte: MTE – eSocial, RAIS Mensal (dez/2025) e Portal Emprega Brasil (Fev/2026). Vínculos ativos referem-se a dez/2025; remunerações consideram jan–dez/2025.



Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

Empregador: 00.904.138/0001-15 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 150

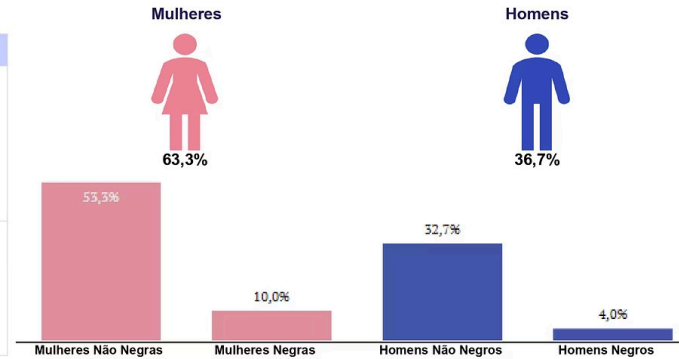


Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 104,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 112,7% da recebida pelos homens.

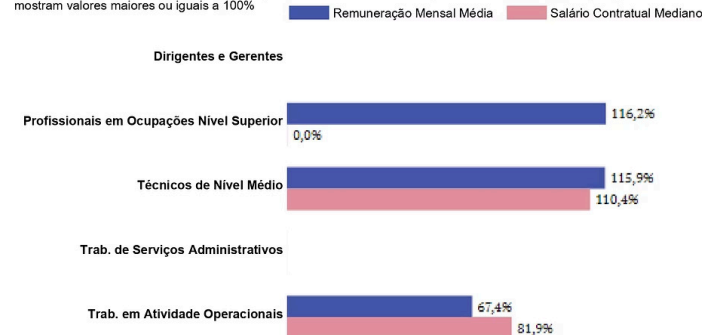
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	104,9%
Remuneração Mensal Média	<p> $\frac{\text{Número Total de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Número Total de Homens}} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}$ $\frac{\text{Número Total de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}{\text{Número Total de Mulheres}} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}$ </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)</p>	112,7%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☑️
Cumprir metas de produção	☑️
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	☑️

Fonte: MTE – eSocial, RAIS Mensal (Dezembro/2025) e Portal Emprega Brasil (Fevereiro/2026).

Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de dezembro de 2025, enquanto as remunerações consideram o período de janeiro a dezembro de 2025. As demais informações complementares foram coletadas em fevereiro de 2026.